

Inspectierapport

Zandvlinder (KDV)
Henri Polakstraat 7
3317KN Dordrecht
Registratienummer 132637534

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

Dienst Gezondheid en Jeugd
Dordrecht
09-01-2019
Jaarlijks onderzoek
Definitief

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het jaarlijks onderzoek heeft bestaan uit de volgende inspectieactiviteiten:

- Documentenonderzoek naar het pedagogisch beleid, de presentielijsten, het personeelsrooster en de schriftelijke vastlegging inzet pedagogisch beleidsmedewerker.
- Locatiebezoek, waarbij het pedagogisch klimaat is geobserveerd. Ook is gesproken met de beroepskrachten en de houder.

Per hoofdstuk is een beknopte beschrijving opgenomen van de kwaliteitseisen waarop de opvanglocatie getoetst is. Achterin het rapport is de itemlijst van de getoetste voorwaarden geplaatst.

Beschouwing

Algemeen

Zandvlinder is een biologisch kinderdagverblijf in de gemeente Dordrecht. Het kinderdagverblijf is sinds 04 april 2011 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De registratie is afgegeven voor 37 kindplaatsen. Het kinderdagverblijf bestaat uit 3 vaste groepen: Een babygroep, een dreumes-peutergroep en een peutergroep. De opvang bevindt zich in zorgcentrum de Vijverhof.

De aansturing van de beroepskrachten vindt plaats door de houder. Ook is er een pedagogisch beleidsmedewerker aanwezig die de beroepskrachten coacht in de uitvoering van het pedagogisch beleid en in hun pedagogisch handelen.

Inspectiehistorie

Op 04-04-2017 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Er werd voldaan aan de beoordeelde voorwaarden.

Op 03-08-2018 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Er werd een overtreding geconstateerd. De houder had de handelwijzen indien een beroepskracht of de houder zich schuldig maakt aan kindermisbruik of -mishandeling onvoldoende bevorderd.

Op 28-11-2018 heeft een nader onderzoek plaatsgevonden om te beoordelen of de overtreding uit het jaarlijks onderzoek van augustus 2018 is herstelt. De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden. De overtreding is herstelt.

Bevindingen inspectie

Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskrachten dragen zorg voor een prettige, ontspannen sfeer. De beroepskrachten reageren sensitief en responsief op de kinderen. De kinderen laten zich enthousiast maken door de beroepskrachten. De beroepskrachten laten zich door de reacties van de baby leiden bij het uitvoeren van verzorgingsmomenten.

Tijdens het huidige inspectiebezoek is er in verband met de wetswijzigingen rondom IKK eenmalig de mogelijkheid geboden voor overleg en overreding. Dit houdt in dat de houder tijdens het lopende inspectiebezoek eenmalig de mogelijkheid krijgt om aanpassingen te doen in documenten. Wanneer de aanpassingen voldoende zijn kunnen de betreffende voorwaarden alsnog als voldoende worden beoordeeld.

Ten tijde van het inspectiebezoek heeft de houder de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker niet schriftelijk vastgelegd. Aan de houder is de gelegenheid geboden om deze inzet alsnog vast te leggen. Dit heeft de houder gedaan. Hiermee voldoet de houder ook aan de wettelijke voorschriften op dit onderdeel.

Aan de getoetste kwaliteitsvoorschriften is voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Uitvoering pedagogisch beleid Zandvlinder

De houder draagt er zorg voor dat op Zandvlinder conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch handelen onderwerp is van gesprek. Het pedagogisch beleid en pedagogisch klimaat wordt besproken tijdens teamvergaderingen. Iedere vergadering is een beroepskracht aan de beurt om een onderwerp uit het pedagogisch beleid uit te lichten en hier een presentatie over te geven aan de andere beroepskrachten in het team. Het pedagogisch handelen van de beroepskrachten wordt geobserveerd en besproken door de pedagogisch beleidsmedewerker. Tevens vindt er ieder jaar een feedbackgesprek plaats tussen de beroepskracht, de pedagogisch beleidsmedewerker en de houder over het functioneren van de beroepskracht.

Pedagogische praktijk

De wet- en regelgeving voor het pedagogisch klimaat kent vier pedagogische basisdoelen. De vastlegging hiervan heeft plaatsgevonden in het Besluit Kwaliteit Kinderopvang, waarin de volgende aspecten benoemd worden: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het pedagogisch handelen van de beroepskrachten is geobserveerd op verschillende momenten: Tijdens vrij spel, buiten spelen en eten aan tafel. In onderstaande beschrijvingen worden enkele praktijksituaties beschreven, zoals waargenomen tijdens het inspectiebezoek.

Het bieden van emotionele veiligheid

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Op de dreumes-peutergroep verlaat een van de beroepskrachten even de groep om de telefoon te halen. Een van de kinderen loopt huilend richting de deuropening van de groep. De andere beroepskracht reageert hier op: "Oh is (Naam) weg. (Naam) komt zo terug, ze is even de telefoon halen. Zullen wij zo lekker aan tafel gaan? Lekker rijstwafels eten?" Het kind wordt weer rustig.

De beroepskrachten geven complimentjes.

De peutergroep gaat buiten spelen. De kinderen mogen zelf laarzen aan trekken. Een van de kinderen laat zien dat zij al laarzen heeft aangetrokken. De beroepskracht zegt: "Ja, heel goed gedaan!"

De meeste kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten; zij reageren op initiatieven van de beroepskracht.

Tijdens het buiten spelen pakt de beroepskracht een aantal bakken en kleine bezems en harken. De beroepskracht stelt voor om de bladeren uit de tuin op te vegen en te harken en in de bakken te verzamelen. Ze vraagt welke kinderen willen helpen. Twee kinderen gaan helpen met vegen.

Dan komen er nog een aantal kinderen op af lopen die ook willen helpen. De beroepskracht geeft complimentjes aan de kinderen voor hun hulp en praat met de kinderen over waar de bladeren vandaan komen.

Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots.

Op de dreumes- peutergroep zijn de kinderen ontspannen aan het spelen. Er spelen kinderen met autootjes en met blokken. Een aantal kinderen loopt achter elkaar aan over de groep en over de verhoging in de groep. Als de kinderen van de verhoging aflopen gaan ze sneller omdat dit naar beneden loopt. De kinderen lachen hierbij en ze maken vrolijke geluidjes.

De beroepskrachten verwelkomen zowel de ouders als het kind op persoonlijke wijze. Ouders mogen hun kind(eren) in de groepsruimte brengen.

Beroepskrachten nemen (desgewenst) actief informatie in ontvangst bij het brengen.

Een ouder komt haar kind brengen. Ze blijft even op de groep zitten. De beroepskracht vraagt hoe het met het kind gaat. Nadat de beroepskracht en ouder zijn uitgepraat, krijgt de ouder de gelegenheid om het kind nog even op gang te helpen in haar spel met een bal. Vervolgens gaat de ouder weg en wordt zij gezamenlijk uitgezwaaid door de beroepskracht en een aantal kinderen.

Het overdragen van waarden en normen

De houder draagt er zorg voor dat kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)

Kinderen worden aangesproken op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

Tijdens het buiten spelen wordt er met een kleine trampoline gespeeld. De kinderen mogen om de beurt op de trampoline. De beroepskracht zegt: *"Eerst mag (Naam) op de trampoline, dan (Naam2). Dan gaan we om de beurt. Zullen we afspreken dat jullie allemaal 10 tellen op de trampoline mogen en dat dan de volgende mag? Tellen jullie mee?"* Bij ieder kind dat op de trampoline springt, telt de beroepskracht samen met de kinderen tot 10 en dan mag het volgende kind op de trampoline.

Op de babygroep pakt een van de baby's een boekje uit de handen van een andere baby. De beroepskracht zegt: *"Heb jij een boekje? Daar was (Naam) nu mee aan het spelen he? Zullen we die even terug geven? Kijk hier hebben we nog meer boekjes, zoek hier maar een leuk boekje uit."* De beroepskracht geeft het boekje terug aan de baby die hier het eerste mee had gespeeld. Daarna zet ze een bak met boekjes tussen de baby's in. De baby's pakken de boekjes eruit.

De beroepskrachten stimuleren contact van baby's met oudere kinderen. Beroepskrachten benoemen wat er gebeurt in het contact tussen de baby en anderen.

Een baby die net gestart is op de opvang zit op de grond. Een ander kind kijkt naar de baby. De beroepskracht benoemt: *"Ja dat is (Naam). Vind je (Naam) een beetje spannend (Naam2)? (Naam) is nieuw, een nieuw kindje. Ben je even aan het kijken hoe ze eruit ziet?"*

De beroepskrachten zijn zich bewust van hun professionele voorbeeldrol (modeling).

Op de peutergroep zijn de kinderen aan het eten. Een kind krijgt een rijstwafel van de beroepskracht. De beroepskracht zegt: *"Alsjeblieft!"*

De beroepskrachten laten zich door de reacties van de baby leiden bij het uitvoeren van verzorgingsmomenten. Zij verwoorden wat er gebeurt.

Een baby is op de grond aan het spelen. De beroepskracht komt bij het kind zitten en aait het over haar rug. *"(Naam), ik heb lekker een fruithap voor jou. Zullen we wat fruit gaan eten? Ben je nog zo lekker aan het spelen?"* De baby speelt met een kussenrol. De beroepskracht besluit de baby nog even te laten spelen en de fruithap later aan te bieden.

Conclusie:

Aan de beoordeelde items ten aanzien van verantwoorde opvang is volledig voldaan. Uit observatie en gesprekken is in voldoende mate gebleken dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (juni 2018)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Elke in de steekproef opgenomen beroepskracht is ingeschreven in het personenregister Kinderopvang. De kinderopvangorganisatie heeft zorg gedragen voor de koppeling.

Tevens is de pedagogisch beleidsmedewerker ingeschreven in het personenregister Kinderopvang en gekoppeld aan Zandvlinder.

Conclusie:

Hiermee voldoet de houder aan de vastgestelde kwaliteitseisen betreffende de verklaringen omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De wijze waarop de houder beleid voert met betrekking tot de beroepskwalificaties is op basis van een steekproef onderzocht. De beroepskrachten die in de steekproef van dit onderzoek zijn opgenomen beschikken over een passende kwalificatie conform de geldende cao kinderopvang.

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt tevens over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen de meest recente aangevangen cao Kinderopvang.

De voorwaarde met betrekking tot de inzet van stagiaires en beroepskrachten in opleiding heeft de toezichthouder niet beoordeeld. De aanwezige stagiaire is boventallig ingezet.

Conclusie:

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.

Aantal beroepskrachten

Beroepskracht-kindratio

Op basis van de aanwezigheidslijsten, het personeelsrooster en de observatie heeft de toezichthouder geconstateerd dat wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. Op basis van een steekproef van de periode 2 januari tot en met 9 januari 2019, is de verhouding tussen het ingezette aantal beroepskrachten en de aanwezige kinderen per stamgroep voldoende conform het besluit Kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels.

Ten tijde van het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er als volgt uit:

Groep	Aanwezigheid kinderen	Benodigde inzet	Aanwezige inzet
Babygroep	0 jaar: 4 kinderen 1 jaar: 2 kinderen	2	2
Dreumes-peutergroep	1 jaar: 8 kinderen 2 jaar: 2 kinderen	2	2
Peutergroep	2 jaar: 5 kinderen 3 jaar: 6 kinderen	2	2

Afwijking van de beroepskracht-kindratio

Als per dag langer dan 10 uur opvang geboden wordt is het toegestaan om maximaal 3 uur af te wijken van de beroepskracht-kindratio. De afwijking van de beroepskracht-kindratio maakt geen onderdeel uit van dit onderzoek. Dit onderdeel van de voorwaarde is daarom niet beoordeeld.

Conclusie:

Op het kindercentrum wordt voldaan aan de voorschriften betreffende de inzet van beroepskrachten.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft een pedagogisch beleidsmedewerker in dienst. De pedagogisch beleidsmedewerker draagt zorg voor de jaarlijkse coaching van de beroepskrachten van Zandvlinder. Tevens draagt de pedagogisch beleidsmedewerker zorg voor het opstellen, evalueren en bijstellen van het beleid van het kindercentrum.

De pedagogisch beleidsmedewerker biedt coaching aan de beroepskrachten middels video-interactie-begeleiding. Tevens hebben de beroepskrachten ieder jaar een feedbackgesprek met de pedagogisch beleidsmedewerker en houder. In dit gesprek worden leerdoelen voor de beroepskracht geformuleerd. Aan de hand van deze leerdoelen stelt de pedagogisch beleidsmedewerker een coachingsplan op voor de beroepskracht in het desbetreffende jaar.

De houder dient de verdeling van de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker zodanig vorm te geven, dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. De houder dient de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker schriftelijk vast te leggen. Ten tijde van het inspectiebezoek heeft de houder de inzet niet schriftelijk vastgelegd. Aan de houder is de gelegenheid geboden om deze inzet alsnog vast te leggen. Dit heeft de houder gedaan. Hiermee voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarde.

Conclusie:

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in groepen

Op Zandvlinder worden de kinderen opgevangen in vaste groepen. Elk kind wordt opgevangen in één stamgroep. Omvang en samenstelling van de groepen voldoen aan de voorschriften. De volgende groepen zijn aanwezig:

Groep	Leeftijden	Kindaantal	Maximaal kindaantal
Babygroep	2 tot 14 maanden	6 kinderen	9 kinderen
Dreumes-peutergroep	14 tot 40 maanden	10 kinderen	12 kinderen
Peutergroep	26 tot 48 maanden	12 kinderen	14 kinderen

Conclusie:

Door bovenstaande werkwijzen draagt de houder bij aan een vertrouwde en veilige omgeving. Er zijn voldoende waarborgen voor de stabiliteit van de opvang vanuit het perspectief van het kind.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (2 januari t/m 5 januari 2019)
- Personeelsrooster (2 januari t/m 5 januari 2019)
- Diploma pedagogisch beleidsmedewerker.
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker.
- Overzicht aantal fte beroepskrachten.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Zandvlinder
Website : <http://www.zandvlinder.nl>
Aantal kindplaatsen : 37
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Zandvlinder Kinderdagverblijf
Adres houder : Rietveld-erf 57
Postcode en plaats : 3315DB Dordrecht
KvK nummer : 24460366
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres : Postbus 166
Postcode en plaats : 3300AD DORDRECHT
Telefoonnummer : 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door : M. Donkers

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Dordrecht
Adres : Postbus 8
Postcode en plaats : 3300AA DORDRECHT

Planning

Datum inspectie : 09-01-2019
Opstellen concept inspectierapport : 30-01-2019
Vaststelling inspectierapport : 04-02-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 04-02-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-02-2019
Openbaar maken inspectierapport : 25-02-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

--